

Etické a profesionálne aspekty

1. Sloboda výskumu

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
++ plne implementované	Slobodu vo výskume pozitívne pociťujú všetci respondenti, Najpozitívnejší postoj bol odmietnutý vedúcimi výskumníkmi. Priemerné skóre 1,182 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: Aj keď je sloboda výskumu dostatočne implementovaná, ďalej sa riadi Strategickým plánom SPU na roky 2022 – 2026 a vytvorením Etickej komisie SPU.

2. Etické zásady

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
++ plne implementované	Respondenti prieskumu majú pocit, že dostatočný dôraz sa kladie na dodržiavanie etických princípov vo vede. Priemerné skóre 1,105 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: Etické princípy SPU sú manifestované v Etickom kódexe SPU. Je tiež zriadená Etická komisia, ktorá sa zaoberá akýmkoľvek porušením etického kódexu. Nové návrhy: SPU bude pokračovať vo svojich aktivitách zameraných na povedomie o etike výskumu a antiplagiátorstvo.

3. Profesionálna zodpovednosť

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Originalitu výskumu je niekedy ťažké udržať. Prispieva k tomu nedostatok finančných prostriedkov, materiálnych a ľudských kapacít, ako aj "nejednoznačnosť" výberu projektov podporovaných najmä z domácich grantov. Celkovo je to spôsobené zameraním sa na všeobecne známe témy, "kvázi" výskumom alebo duplicitou vo výskume. Z času na čas	Návrh na zlepšenie: Príslušné vedecké databázy by sa mali sprístupniť, inak je pre výskumných pracovníkov veľmi ťažké vyhnúť sa duplicite vo výskume alebo správne citovať použité zdroje.

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	výskum kopíruje výskum, ktorý už bol vykonaný inde (zvyčajne v zahraničí), Zatiaľ čo výsledky výskumu už boli často aplikované - dokonca aj v praxi. Priemerné skóre 1,290 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	

4. Profesionálny prístup

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Zamestnanci nie sú vždy oboznámení so strategickými dokumentmi a schválenými postupmi. Informácie o postupe predkladania návrhov projektov (vrátane všetkých potrebných sprievodných dokumentov) a následných správ na podpis vedením nie sú voľne prístupné. Najmä začiatčníci alebo noví predkladatelia projektov nemajú jednoduchý prístup k týmto informáciám. Priemerné skóre 1,291 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Návrh na zlepšenie: Relevantné informácie by mohli byť zverejnené na webovom sídle SPU v sekcii Veda a výskum a šírené formou obežníka, seminárov pre vedeckých a pedagogických pracovníkov, doktorandov, minimálne raz za dva roky, alebo podľa potreby počas zmien. Zabezpečiť by to mal prorektor pre vedu a výskum spolu s prodekanmi a projektovou kanceláriou SPU.

5. Zmluvné a zákonné záväzky

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
-/+ čiastočne vykonané	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Štúdium predpisov je niekedy len na podnet pracujúcich. Celkovo je právna a administratívna podpora zmluvného výskumu nedostatočná. Nedostatočné právne povedomie medzi	Realizované iniciatívy: Na SPU bolo zriadené Centrum transferu technológií (CTT) ako súčasť Výskumného centra AgroBioTech Nové návrhy: Vzdelávací kurz/workshop

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	zamestnancami. Priemerné skóre 1,274 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	zameraný na ochranu duševného vlastníctva. Workshop zameraný na oblasť transferu technológií.

6. Zodpovednosť

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Ako verejnoprávna inštitúcia na Slovensku podliehajú všetky výdavky SPU trojstupňovej finančnej kontrole. To znamená, že každý výdavok musí schváliť hlavný riešiteľ (alebo supervízor), odborný riaditeľ/tajomník katedry a univerzitný burzar alebo jeho zástupca. Zodpovednosť pri hospodárení s verejnými prostriedkami by mala byť samozrejماً. Na druhej strane sú niekedy tieto mechanizmy veľmi zdĺhavé a nepružné a neodrážajú individuálny kontext riešených projektov. Takže občasné nerešpektovanie zásad nemusí byť vždy spojené s nezodpovednosťou/zlými úmyslami výskumníka. Systém verejného obstarávania je niekedy drahší a "vyčerpávajúcejší" ako priame využívanie finančných prostriedkov. Priemerné skóre 1,212 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Nové návrhy: zvážiť revíziu zásad administratívneho a finančného riadenia projektov. Vypracovanie súboru informácií, príklady osvedčených postupov.

7. Osvedčené postupy vo výskume

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Najmä v oblasti ukladania, zdieľania a zálohovania údajov prostredníctvom IKT je potrebné zlepšenie. Nie všetci výskumníci si plne uvedomujú, čo je plán správy údajov a aké etické normy sú s ním spojené. Absencia poradenstva pre doktorandov a výskumných pracovníkov v oblasti ochrany osobných údajov vo výskumných aktivitách.	Uskutočnené iniciatívy: SPU implementovala smernicu GDPR. Nové návrhy: semináre zamerané na bezpečnosť IT a ochranu osobných údajov; poradenstvo na túto tému.

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	Priemerné skóre 1,216 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	

8. Šírenie, využívanie výsledkov

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Medziinštitucionálna komunikácia je problematická. Často je na úrovni tvrdej konkurencie v snahe získať financovanie projektov. Šírenie sa obmedzuje hlavne na publikovanie výsledkov a nie na ich komercializáciu. Výsledky výskumu by sa mali šíriť len po súhlase výskumných pracovníkov, ktorí sa zúčastnili na výskume. Priemerné skóre 1,367 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: Výskumní pracovníci SPU zvyčajne využívajú príležitosti na šírenie výsledkov prostredníctvom publikovania v národných a medzinárodných vedeckých prácach, prezentácií na vedeckých konferenciách, seminároch a prostredníctvom sociálnych médií. Nové návrhy: Školenia o rôznych nástrojoch a platformách na šírenie výsledkov výskumu. Workshop je zameraný na vytváranie výskumného profilu s cieľom zlepšiť viditeľnosť výskumu.

9. Zapojenie verejnosti

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Napriek popularizačným aktivitám sa niekedy zdá, že verejnosť nemá záujem vidieť vedcov ako dôležitú súčasť spoločnosti a napriek technologickému pokroku vníma spoločnosť vedcov veľmi abstraktne. Úroveň propagácie vedeckých výsledkov medzi širokou verejnosťou nie je úplne dostatočná. Priemerné skóre 1,611 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: SPU sa pravidelne zúčastňuje rôznych podujatí zameraných na zapojenie verejnosti, je tiež súčasťou rôznych vzdelávacích veľtrhov a spolupracuje so základnými a strednými školami, mimoškolskými aktivitami študentov). Návrh na zlepšenie: Zintenzívnenie šírenia výsledkov výskumu a príprava plánu aktivít so zapojením širokej verejnosti.

10. Zákaz diskriminácie

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
++ plne implementované	Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon) a Etický kódex nezaručujú diskrimináciu na základe rasy, náboženstva alebo pohlavia a akýmkoľvek nárokmi v tejto súvislosti sa zaoberá etická komisia. To znamená, že mnohé právne dokumenty a smernice sú len v slovenskom jazyku. Priemerné skóre 1,091 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: SPU pravidelne renovuje areál s cieľom poskytnúť inkluzívne prostredie aj pre osoby so špeciálnymi potrebami a sluchovo alebo zrakovo postihnuté. Plán rodovej rovnosti bol prijatý v roku 2021. Návrh na zlepšenie: Preklad príslušných interných predpisov do angličtiny (súvisí aj so zásadou 5. Zmluvné a zákonné záväzky). Zlepšenie jazykových znalostí lektorov vyučujúcich zahraničných študentov.

11. Systémy hodnotenia/hodnotenia

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Systém hodnotenia je nastavený tak, že existuje malý rozdiel v hodnotení výskumníkov, ktorí vykazujú významnú aktivitu a tých, ktorí spĺňajú len minimálne kritériá. Výskumníci nie sú vždy oboznámení so všetkými "špecifickými kritériami", na základe ktorých sa napríklad rozdeľuje osobné hodnotenie. V systéme hodnotenia chýba uznanie medzinárodnej mobility alebo iných aktivít účasti na akademickom živote, ako je napríklad členstvo v profesijných organizáciách alebo vedeckých radách. Priemerné skóre 1,619 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Uskutočnené iniciatívy: činnosť výskumných pracovníkov sa pravidelne hodnotí; Cena rektora za najlepšie publikácie; Cena rektora za najlepší umelecký výkon; podporný program pre mladých výskumných pracovníkov; Postdoktorandský podporný program. Návrh na zlepšenie: Analýza kritérií hodnotenia výkonnosti a odmeňovania na jednotlivých pracoviskách SPU, Vypracovanie kritérií hodnotenia výkonu a odmeňovania na úrovni vysokých škôl (Zavedenie ďalších (centralizovaných) motivačných systémov odmeňovania).

Nábor a výber - upozorňujeme, že tu uvedené položky zodpovedajú charte a kódexu. Okrem toho musí vaša organizácia vyplniť kontrolný zoznam otvoreného, transparentného náboru založeného na zásluhách, ktorý je uvedený v samostatnej časti, ktorá sa zameriava na uplatňovanie týchto zásad.

12. Prijímanie zamestnancov

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Náborové štandardy nie sú plne implementované. Vzhľadom na dnešné finančné hodnotenie výskumu a jeho podmienok na Slovensku nemá záujem pôsobiť na slovenských vysokých školách veľa výskumníkov zo zahraničia. Niekedy sú potrebné osobitné znalosti a zručnosti a nie je vždy čas naučiť ich novoprijatých pracovníkov z dôvodu krátkeho trvania výskumných projektov. Priemerné skóre 1,586 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Návrh na zlepšenie: Mal by sa vypracovať súbor odporúčaní v oblasti náboru a výberu zamestnancov v súlade s OTM-R. SPU by mala na nábor využívať medzinárodné webové portály. Náboroví zamestnanci a potenciálni členovia výberovej komisie by mali absolvovať odbornú prípravu v súlade s OTM-R. Najdôležitejšie dokumenty by mali byť preložené do anglického jazyka.

13. Nábor (kódex)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
-/+ čiastočne vykonané	Aktuálne používaná forma pracovného inzerátu je príliš všeobecná, neexistujú žiadne špecifické šablóny pre R2, R3 alebo R4. Ponuky (s malými exepciami) sú dostupné len v slovenskom jazyku a zvyčajne nie sú zverejnené na medzinárodných pracovných portáloch. Kritériá stanovené v Kódexe správania pre nábor výskumných pracovníkov zvyčajne nie sú splnené. Priemerné skóre 1,833 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Podniknuté iniciatívy: Pracovné ponuky zvyčajne zahŕňajú požiadavky týkajúce sa vzdelania, požadovaných skúseností a kvalifikácie. Benefity pre zamestnancov sú popísané v kolektívnej zmluve. Návrh na zlepšenie: Pracovné inzeráty by mali byť pripravené tak, aby spĺňali kritériá stanovené v Kódexe správania pre nábor výskumných pracovníkov. SPU by mala zverejňovať voľné pracovné miesta na medzinárodných portáloch v anglickom jazyku.

14. Výber (kód)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
-/+ čiastočne vykonané	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Kritériá a podmienky vytvárania výberových komisií sú v predpisoch a postupoch prijímania zamestnancov špecifikované len veľmi všeobecne. Výberové komisie by mali byť rozmanitejšie. Mali by napríklad pozývať odborníkov z iných podobne profilovaných univerzitných pracovísk, ako aj z odbornej praxe. Zvyčajne žiadni zahraniční hodnotitelia. V mnohých prípadoch sa neuskutočnila predchádzajúca odborná príprava členov výberovej komisie. Priemerné skóre 1,545 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Uskutočnené iniciatívy: Výberová komisia je nominovaná v súlade s vnútroštátnymi predpismi a internými zásadami. Rodová a veková rozmanitosť vo výberových komisiách SPU je v súlade so zákonom o vysokých školách a antidiskriminačným zákonom. Návrh na zlepšenie: Ako členovia výberovej komisie by mali byť prizvaní aj odborníci z odvetvia a (ak je to relevantné) odborníci zo zahraničia. Zamestnanci, ktorí sú pozvaní ako členovia rôznych výborov, by mali absolvovať školenie v oblasti mäkkých zručností (napr. ako viesť pracovný pohovor).

15. Transparentnosť (kódex)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
-/+ čiastočne vykonané	Výsledkom výberového konania je zvyčajne len informácia o splnení alebo nesplnení kritérií, chýba spätná väzba o silných a slabých stránkach uchádzača a jeho žiadosti. Informácie o výberovom konaní obsahujú výberové kritériá, ale zvyčajne nezahŕňajú ďalšie možnosti kariérneho rozvoja pre danú pozíciu. Priemerné skóre 1,744 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Návrh na zlepšenie: Mala by sa zväziť revízia pozývacieho listu (poskytnúť príležitosti na rozvoj kariéry pre každú pozíciu a) a zamietavého listu uchádzačom, v ktorom sa poskytne viac informácií o pohovore, ako aj spätná väzba.

16. Posudzovanie zásluh (kódex)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Platia všeobecné aj špecifické pravidlá pre obsadzovanie pozícií profesorov a docentov na SPU, ako aj všetkých výskumných pracovníkov R3 a R4. Na posúdenie žiadateľov	Realizované iniciatívy: Pre obsadenie pozícií vedeckého výskumu na SPU sú kritériá na ich obsadenie dané internými predpismi a každý člen komisie posudzuje, či uchádzač spĺňa

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	je potrebné doplniť trvalé kritériá. Ich častá "inovácia" je na úkor príčiny. Priemerné skóre 1,544 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	kritériá na obsadenie pozície (kvalifikácia, pedagogická prax (ak je to relevantné), medzinárodné mobility, členstvo vo vedeckých radách, osobný a profesijný etický kredit a ďalšie požadované kritériá). Nové návrhy: Navrhnuť hodnotiace kritériá na vyváženie výstupov aplikovaného výskumu a vývoja so základným výskumom. Na účasť vo výberových komisiách by sa mali prizvať externí experti a odborníci z príslušných oblastí.

17. Zmeny v chronologickom poradí životopisov (kód)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Zásada nie je formalizovaná. Posúdenie závisí od konkrétnej výberovej komisie. Neberie sa úplne do úvahy, že zamestnanec - prevažne žena - má niekoľkoročnú prestávku v kariére, čo sa zvyčajne odráža v množstve publikačných a projektových aktivít. Pri vytváraní systémov a hodnotení pracovníkov by sa táto skutočnosť mala zohľadniť. Priemerné skóre 1,295 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Nové návrhy: Použite jednotný formulár životopisu, ktorý odráža materskú dovolenku.

18. Uznávanie skúseností v oblasti mobility (kódex)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď táto zásada nie je formalizovaná, zohľadňujú sa výhody mobility. Skúsenosti získané v rámci mobilit môžu výrazne zvýšiť kvalitu pedagogickej alebo vedeckej činnosti. Samotné absolvovanie mobility však nezaručuje získanie skúseností. Je potrebné rozlišovať, na ktorom pracovisku a ako mobilita prebiehala, ale spravidla je to určite cenná	Realizované iniciatívy: Zavedenie povinnej mobility doktorandov ako súčasť ich štúdia. Návrhy na zlepšenie: Formalizácia princípu revíziou kritérií prijímania a revíziou kritérií a postupu výberu zamestnancov vo vnútorných predpisoch univerzity (aby kritériá uznávali mobilitu na

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	skúsenosť. Priemerné skóre 1,272 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	špičkovom pracovisku v zahraničí ako jedno z kritérií výberu zamestnancov).

19. Uznávanie kvalifikácií (kód)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Nedostatočne rozvinuté právne predpisy na prijímanie výskumných pracovníkov (a učiteľov) na medzinárodnej úrovni predstavujú významný vplyv na internacionalizáciu SPU. SPU takisto nemá osobitné nariadenie o uznávaní neformálnych kvalifikácií ako súčasti profesijnej mobility. Kvalifikácia sa uznáva len na základe dosiahnutej vedecko-pedagogickej hodnoty v príslušnom vednom odbore a počtu rokov odpracovaných na podobnej pracovnej pozícii. Priemerné skóre 1,372 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: Kritériá na obsadenie pozícií vedeckých pracovníkov SPU sú dané interným predpisom. Návrhy na zlepšenie: Zvážiť revíziu stratégie výberu a prijímania zamestnancov (v súlade s výsledkami kontrolného zoznamu SPU pre traťové stroje)

20. Služobný vek (kódex)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
++ plne implementované	Zásada je plne implementovaná a formalizovaná. Obsadenie pozícií uznáva celú kariérnu cestu s rôznymi akademickými a profesionálnymi úspechmi. Priemerné skóre 1,187 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Neexistuje žiadna diskriminácia na základe služobného veku. Na SPU je zriadený inštitút emeritného profesora, kde výskumníci, ktorí dosiahli špičkové výsledky vo vede a sú v súčasnosti v dôchodkovom veku, môžu pokračovať vo svojej práci a napr. pôsobiť ako tútori alebo konzulátanti.

21. Postdoktorandské vymenovania (kódex)

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
++ plne implementované	Postdoktorandskí výskumníci nemajú žiadnu záruku zamestnania na SPU v budúcnosti. Priemerné skóre 1,191 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Uskutočnené iniciatívy: V roku 2020 bol spustený podporný program na vytváranie postdoktorandských pozícií. Návrhy na zlepšenie: Počet postdoktorandských pozícií na SPU by sa mal zvýšiť a systematicky podporovať efektívnejším využívaním grantov APVV a Horizontu. Vytvorenie udržateľného systému financovania, náboru a propagácie postdoktorandských pozícií.

Pracovné podmienky a sociálne zabezpečenie

22. Uznávanie povolania

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Je potrebné oceniť význam práce výskumných pracovníkov najmä z dôvodu schopnosti svojou prácou vytvárať pridanú hodnotu mimoriadneho významu pre spoločnosť. Aj samotní predstavitelia vlády však svojimi vyjadreniami občas zneuctujú profesiu vysokoškolských učiteľov a výskumníkov na Slovensku. Priemerné skóre 1.550 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Uskutočnené iniciatívy: Uznávanie povolania je formálne zabezpečené vnútroštátnymi právnymi predpismi (zákon č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Nové návrhy: Podpora informačného kampane o uznávaní povolania.

23. Výskumné prostredie

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Mnohé pracoviská sú vybavené kvalitnou výskumnou infraštruktúrou, zakúpenou s pomocou finančných prostriedkov zo štrukturálnych fondov EÚ. Priestory a vybavenie už v súčasnosti nie sú prekážkou v práci. Výskumné prostredie je porovnateľné s inými pracoviskami. Prístup k medzinárodným databázam však zostáva do istej	Návrhy na zlepšenie: Zvýšiť financovanie výskumnej infraštruktúry na univerzitnej úrovni (rozvojové projekty na národnej úrovni, štrukturálne fondy EÚ, medzifakultné

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	miery obmedzený. Pri obmedzenom prístupe k údajom je vedecká činnosť obmedzená práve kvalitou a kvantitou údajov. Zabezpečenie údajov prostredníctvom výskumných projektov je v mnohých prípadoch takmer nemožné. Priemerné skóre 1,628 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	výskumné projekty). Pokúste sa rokovať a zlepšiť prístup k medzinárodným databázam.

24. Pracovné podmienky

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Tzv. sabbatical (dlhodobé voľno pre výskumných pracovníkov) zatiaľ nie je v slovenskej legislatíve stanovené, aj keď sa v poslednom čase v tomto smere dosiahol určitý pokrok. Flexibilná pracovná doba je tolerovaná len neoficiálne. Priemerné skóre 1.476 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: Univerzita zabezpečuje starostlivosť o deti v univerzitnej materskej škole. Voľno je zahrnuté v Strategickom pláne SPU na roky 2022 – 2026. Home-office bol implementovaný do interných dokumentov počas prvej vlny Covid-19. Návrhy na zlepšenie: Flexibilná pracovná doba.

25. Stabilita a stálosť zamestnania

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Pri predlžovaní pracovnej pozície je adept niekedy dlhodobo udržiavaný v neistote. Na základe legislatívy dostávajú odborní asistenti zmluvu maximálne na 5 rokov s neistou budúcnosťou (ako každá slovenská vysoká škola, aj SPU sa riadi Zákoníkom práce a zákonom o vysokých školách, ktorý stanovuje maximálnu dĺžku trvania pracovnej zmluvy medzi	Návrhy na zlepšenie: Podmienky by sa mohli zlepšiť zavedením systému dlhodobého financovania výskumných pozícií s modelom odmeňovania založeným na výkonnosti. Výberové konania by sa mali vyhlasovať automaticky pred uplynutím platnosti existujúcich zmlúv,

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	výberovými konaniami). Priemerné skóre 1.500 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	

26. Financovanie a platy

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
-/+ čiastočne vykonané	Platy vo výskume sú pod platovým priemerom vysokoškolsky vzdelaných ľudí v iných odvetviach. Platy vysokoškolských učiteľov sú neúmerne nízke. Mladí absolventi doktorandského štúdia končia štúdium vo veku okolo 27 rokov a ich nástupný plat je nižší ako plat robotníka v továrni na výrobné linke, na ktorú postačuje aj základné vzdelanie. Nakoľko mzdy upravujú vnútroštátne právne predpisy (napr. zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov; Nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa zostavujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a ich zmeny) riešenie je len čiastočne v rukách vedenia univerzity. Priemerné skóre 1,726 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Návrhy na zlepšenie: Spolupráca s priemyslom – zameranie výskumu na priemyselné aplikácie môže pomôcť vyriešiť mnohé materiálne problémy. Pokračovať v rokovaní a apeluje na Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR, aby sa pokúsilo zlepšiť financovanie výskumu a vzdelávacieho systému na Slovensku (najmä vysoké školy).

27. Rodová rovnosť

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
++ plne implementované	Na SPU sú zásady rodovej rovnosti formalizované a plne rešpektované.	Uskutočnené iniciatívy: SPU zaviedla a prijala v roku 2021 akčný plán pre rodovú rovnosť. Rodová rovnosť je v

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
		rovnakom duchu podporovaná Strategickým plánom SPU na roky 2022 – 2026 a Etickým kódexom SPU.

28. Kariérny rozvoj

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Kariérny rozvoj výskumníka je niekedy ponechaný na iniciatívu výskumníka. Mal by existovať priestor na rozvoj kariéry výskumných pracovníkov aj v prípade, že by sa po určitom čase mohli, ak by mali možnosť, uchádzať aj o inú pozíciu - napr. vysokoškolský učiteľ - ale tu narážame na problém kariérneho rastu z hľadiska kritérií - napr. výskumní pracovníci väčšinou nedohliadajú na absolventov, a preto sú z hľadiska kariérneho rastu znevýhodnení z dôvodu potreby plniť Kritériá. Priemerné skóre 1.560 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: Coworkingové centrum vzniklo na SPU v roku 2021. Univerzitné poradenské a podporné centrum vzniklo na SPU v roku 2020. Návrhy na zlepšenie: Ďalšie workshopy v oblasti kariérneho rozvoja. Individualizované poradenstvo v oblasti kariérneho rozvoja.

29. Hodnota mobility

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Zohľadňujú sa výhody mobility. Skúsenosti získané v rámci mobilit môžu výrazne zvýšiť kvalitu pedagogickej alebo vedeckej činnosti. Samotné absolvovanie mobility však	Uskutočnené iniciatívy: Strategický plán SPU na roky 2022 – 2026 nabáda zamestnancov (najmä mladých zamestnancov), aby absolvovali mobility a stáže v zahraničí na špičkových zahraničných univerzitách a výskumných ústavoch. SPU prijala prístup Erasmus bez dokladov (EWP) s

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	nezaručuje získanie skúseností. Priemerné skóre 1.351 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	cieľom zjednodušiť riadenie mobilít. Nové návrhy: Ponúkať kurzy cudzieho jazyka pre zamestnancov a doktorandov ako súčasť programu rozvoja zamestnancov. Zvýšiť počet študijných programov a výskumu v anglickom jazyku o zatraktívniť SPU pre prichádzajúcich študentov a výskumných pracovníkov.

30. Prístup k kariérovému poradenstvu

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
-/+ čiastočne vykonané	SPU zatiaľ neexistuje systematické riešenie zamerané na kariérové poradenstvo. Okrem toho pravidlá kariérneho rozvoja nie sú stanovené v žiadnom internom dokumente (iba podmienky habilitácie a menovania profesorov). Kariérne poradenstvo je neformálne a nedostatočné na všetkých pracoviskách. Priemerné skóre 1,730 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: Coworkingové centrum vzniklo na SPU v roku 2021. Univerzitné poradenské a podporné centrum vzniklo na SPU v roku 2020. Návrhy na zlepšenie: SPU by mala organizovať rôzne kurzy/školenia pre zamestnancov zamerané na osobnostný rozvoj, asertivitu, zvládanie stresu a pod. Príprava stratégie kariérneho rozvoja SPU pre výskumníkov s jasne stanovenými pravidlami kariérneho postupu.

31. Práva duševného vlastníctva

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj napriek tomu, že na SPU vzniklo Centrum transferu technológií (CTT) ako súčasť Výskumného centra AgroBioTech, povedomie zamestnancov SPU v oblasti autorského práva a možnosti podpory a spolupráce v oblasti ochrany duševného vlastníctva zostáva relatívne nízke. To isté platí pre možnosti komercializácie časti akademického	Realizované iniciatívy: V rámci Výskumného centra AgroBioTech bolo na SPU zriadené Centrum transferu technológií (CTT). Etický kódex bol novelizovaný (stalo sa, že zamestnanci, ktorí vytvorili priemyselné vlastníctvo ako súčasť univerzitného združenia, ho zapísali pod vlastným menom). Nové návrhy: Vzdelávací kurz/workshop zameraný

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	výskumu. Priemerné skóre 1,308 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	na ochranu duševného vlastníctva. Workshop zameraný na oblasť transferu technológií.

32. Spoluautorstvo

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď sa príležitostne vyskytnú individuálne chyby, tieto zásady sa vo všeobecnosti dodržiavajú. Spoluautori sú uznávaní a uvedení a/alebo citovaní v súvislosti s ich skutočným príspevkom. Niektorí výskumníci vnímajú aplikáciu spoluautorstva ako problematickú, aj keď (vo všeobecnosti) neexistujú výrazné rozdiely v názore výskumníkov SPU. Priemerné skóre 1,429 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: V rámci interných predpisov SPU oblasť autorstva, spoluautorstva a etiky vedeckej publikačnej činnosti upravuje zákon. 4/2017 Ochrana a správa práv duševného vlastníctva na SPU v Nitre a Etický kódex SPU. Návrhy na zlepšenie: Pokračovať v organizovaní workshopov zameraných na etiku výskumu a publikovanie výsledkov.

33. Výučba

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
-/+ čiastočne vykonané	Slovenská národná legislatíva bohužiaľ stanovuje všetkým vysokoškolským učiteľom rovnaký podiel na ich pedagogickej a výskumnej činnosti bez ohľadu na ich výskumnú produktivitu. To znamená, že pracovné zaťaženie zamestnancov v oblasti výučby nemožno považovať za rovnomerné. Starší a produktívni výskumníci očakávajú, že ich vyučovacie povinnosti nebudú výrazne zasahovať do ich	Realizované iniciatívy: SPU v súčasnosti (2021/2022) vykonáva analýzu pracovného zaťaženia zamestnancov. Návrhy na zlepšenie: Nariadenie o rozsahu priamej výučby a začlenení pedagogického výkonu na SPU by sa malo aktualizovať na základe výsledkov analýzy pracovnej záťaže.

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	výskumu. Priemerné skóre 1.661 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	

34. Sťažnosti/odvolania

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Na SPU nie je žiadny mediátor konfliktov. Mnohé konflikty preto riešia priami nadriadení, ktorým však môže chýbať adekvátne odborná príprava. Priemerné skóre 1,198 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: V roku 2021 bola zriadená Etická komisia SPU a Etický kódex SPU bol prepracovaný a aktualizovaný. Rektora SPU je možné priamo osloviť špeciálnym nástrojom na webovej stránke SPU. Návrhy na zlepšenie: Zvýšiť povedomie o týchto možnostiach medzi zamestnancami SPU a ponúknuť pomoc pri riešení sťažností. Zvážte vytvorenie pracovnej pozície mediátora.

35. Účasť v rozhodovacích orgánoch

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
++ plne implementované	Vedeckí pracovníci sú členmi akademickej obce, čo znamená, že môžu byť členmi rozhodovacích orgánov (napr. akademického senátu). Zástupcovia všetkých vedeckých kategórií (R1 – R4) sú členmi akademických senátov fakúlt a akademického senátu SPU. Zúčastňujú sa aj na stretnutiach akademickej obce fakúlt a univerzity. Priemerné skóre 1,184	Realizované iniciatívy: Interné predpisy SPU umožňujú výskumníkom na rôznych úrovniach (doktorandi, ako aj postdoktorandi, členovia fakulty) účasť v orgánoch akademickej samosprávy. Môžu sa zúčastňovať a spoločne rozhodovať na zasadnutiach poradného zboru rektora a dekanov, akademického senátu, vedeckých rád a pod.

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	(1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	

Odborná príprava a rozvoj

36. Vzťah s orgánmi dohľadu

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Výmena informácií, vedomostí a skúseností je obmedzená z dôvodu určitej konkurencie alebo rivality. Komunikácia tiež nie je vždy na požadovanej úrovni. Malo by byť poskytnutých viac informácií o odborných možnostiach a výskume realizovanom jednotlivými oddeleniami. Priemerné skóre 1.480 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Uskutočnené iniciatívy: Spätná väzba o výsledkoch výučby sa poskytuje prostredníctvom pravidelného prieskumu medzi študentmi o výsledkoch výučby (zvyčajne po skončení semestra). Všetci výskumní pracovníci a zamestnanci dostávajú pravidelnú spätnú väzbu o výsledkoch svojho výskumu (ako súčasť procesu interného preskúmania projektu). Návrhy na zlepšenie: Zvážiť zavedenie jednotného systému hodnotenia a kontroly s neustálym dohľadom. Workshop v oblasti mentoringu a jeho implementácia na univerzitnej úrovni.

37. Dohľad a riadiace povinnosti

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Na SPU nie je oblasť supervízie a manažérskych zručností úplne formalizovaná. Chýbajú mentorské programy, ako aj inštitucionalizácia mentorstva. Neexistuje ani systematický prístup k vzdelávaniu zameranému na manažérske zručnosti, riadenie ľudských zdrojov, čo znamená, že vedúci výskumní pracovníci môžu mať problémy s koordináciou činností dohľadu s inými povinnosťami. Etický kódex SPU sa osobitne zaoberá pravidlami profesionálnych vzťahov s	Realizované iniciatívy: Na SPU prebieha príprava pedagogických zručností pre výskumných pracovníkov. Návrhy na zlepšenie: Prijatť systematický prístup k vzdelávaniu v oblasti riadenia, riadenia ľudských zdrojov a vedenia.

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
	ostatnými kolegami, avšak nie sú stanovené žiadne konkrétne pravidlá výkonu manažérskych povinností v rámci projektov alebo na fakulte. Výmena informácií, vedomostí a skúseností je obmedzená z dôvodu určitej konkurencie alebo rivality. Priemerné skóre 1,514 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	

38. Kontinuálny profesionálny rozvoj

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Systém zabezpečujúci ďalší profesijný rozvoj zamestnancov potrebuje zlepšenie. Existujú príležitosti, stupeň ich využitia je však individuálny. Priemerné skóre 1.410 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Realizované iniciatívy: V roku 2020 vzniklo na SPU Univerzitné poradenské a podporné centrum. SPU ponúka rozvojové kurzy pre zamestnancov, ako aj množstvo kurzov celoživotného vzdelávania, ktorých sa môžu zamestnanci zúčastniť. SPU ponúka povinný kurz akademického písania pre doktorandov. Návrhy na zlepšenie: Workshopy zamerané na projektový manažment pre mladých výskumných pracovníkov.

39. Prístup k výskumu, odbornej príprave a neustálemu rozvoju

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Prístup k vzdelávaniu a neustálemu rozvoju súvisí aj s vybavením pracoviska, aby výskumní pracovníci vrátane vysokoškolských učiteľov nepracovali so zastaraným prístrojovým vybavením alebo zastaranými IKT. Priemerné skóre 1,168 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Podniknuté iniciatívy: pozri body 37 a 38 Návrhy na zlepšenie: Zvážiť ponuku odborných stáží v organizáciách odbornej praxe v programoch rozvoja zamestnancov. Vypracovať inštitucionálnu stratégiu ľudských zdrojov pre kariérny rozvoj výskumných pracovníkov a pripraviť

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
		komplexnú politiku riadenia ľudských zdrojov. Aktívna podpora príležitostí celoživotného vzdelávania.

40. Dohľad

Realizácia	GAP / prekážky vykonávania	Podniknuté iniciatívy/nové návrhy
+/- Takmer ale nie úplne implementované	Aj keď (na SPU) sú vedúci oddelení alebo vedúci projektov zodpovední za dohľad nad členmi svojho tímu, niekedy sa to deje skôr na individuálnej a neformálnej báze a v počiatočnom štádiu kariéry sú výskumníci niekedy "samotáři". Priemerné skóre 1,247 (1 = plne implementované; 4 = nedostatočne implementované)	Návrhy na zlepšenie: Organizovať školenia pre vedúcich oddelení o riadení a vedení ľudských zdrojov. Častejšie používajte emeritných profesorov na úlohy dohľadu. Zaviesť inštitucionálnu stratégiu kariérneho rozvoja výskumných a učiteľských zamestnancov. Zaviesť mentorský program so špeciálnym zameraním na doktorandov a postdoktorandov.